

RECAP DEMANDES OS / REPONSE POUR NAO 2021

	Demandes OS	Réponses Direction		
Demande CFTC	1	Mise à jour de la BDES	BDES accessible (One Drive), à jour	
	2	Accords de Modulation TMG	Accord + avenant Modulation Présents dans BDES => dossier "Accords d'entreprise"	
	3	Répartition des Salaires	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
	4	Accord d'Intéressement	Accord Interessement 2017-2019 Présent dans BDES => dossier "Accords d'entreprise"	
	5	Accord sur la Participation	Dans BDES	
	6	Accord sur l'Épargne Salariale	Dans BDES	
	7	Organisation du temps de travail	Accord modulation (présent dans BDES) Bilan modulation 2020 : cf CSE 18/03/2021 + cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
	8	Plan et Mesures en cours Sur le maintien dans l'emploi des travailleurs Handicapés et plan sur la QVT	Accord Handicap 2013 - 2016 Présent dans BDES => dossier "Accords d'entreprise" Mesures en place en lien TH : aménagements de poste / horaires; TAD; mesure spécifique modulation pour TH; , référent handicap et actions organisées comme communication interne (vidéo témoignage dec 2020), réunions d'information avec Agefiph - Cap emploi,; actions de recrutement / journées découverte Déclaration annuelle TH (RSU - BDES) Mesures en lien avec QVT : accès planning / outil Swap à venir, outils My Intelcia, TAD, co-voiturage, animation com / café matin, challenges,	
	9	Régime de Prévoyance et Mutuelle chez TMG		
	10	Les garanties collectives (risque Décès, d'Invalidité ...)	DUE 2021 Mutuelle et Prévoyance dans BDES	
	11	Les modalités sur le Droit à la Déconnexion et le mise en place de régulation de l'utilisation des outils numériques	Outils Helpin et Talkin en cours d'amélioration afin de remplacer les outils tels que Whatsapp qui n'assurent pas la déconnexion Planning horaire définissant les plages horaires travaillées et non travaillées permettant la déconnexion Formation manager "manager à distance" - TAD	
	12	Plan Formation	consultation annuelle CSE : 2021 à venir	
	13	Listes des contrats de travail	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
	14	Prévention à la pénibilité	Plan action Pénibilité 2012 - 2014 Présent dans BDES => dossier "Accords d'entreprise" DUER des sites + DUER TAD	
	15	Ensemble des Accords TMG	BDES	
	16	Fiches de poste pour toutes les salariés (CC, Coach, TL , Référents,Business Analyste, IT, Cadres etc)	Référentiel Emploi dans BDES : en cours de révision (certaines informations sont appelées à évoluer)	
	17	Primes variables de tous les salariés Cadres et Non cadres	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
	18	Accord Egalité Homme Femme	Accord Egalite 2012 - 2015 Présent dans BDES => dossier "Accords d'entreprise" Index egalite annuel (Index 2019 présent dans BDES - Index 2020 consultation CSE à venir 03/2021)	
	Demande CGT	19	Grilles Salariales de tous les salariés Cadres et Non cadres	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
		20	Accord des Cadres	Pas d'accord de ce type existant
21		Accord Egalité Homme Femme	idem question 18	
22		Nombre d'ATD prélevés sur les salaires.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
23		Le total des effectifs à date par site de production incluant les salariés en délégation et leur lieu de production.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
24		Le nombre de contrats spéciaux signés incluant les contrats d'apprentissage,de professionnalisation,POE,interim par site de production.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
25		L'evolution de la masse salariale sur les 3 dernieres années	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
26		Le bilan des heures de modulation,des heures de nuit	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine pour les heures de nuit Bilan modulation : consultation CSE 03/2021	
27		Les sorties par site de production avec leur motif de départ (fin de période d'essai,fin de CDD,rupture conventionnelle,licenciement ect)	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
28		Les résultats économique de l'entreprise sur les 3 dernières années	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	
29		Tableau présentant l'ancienneté des salariés et leur coefficient	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine	

Demande CFDT

30	Le nombre de salarié (téléconseiller, agent de maîtrise, cadre, par site de production ayant bénéficiés d'un changement de coefficient sur l'année 2020	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
31	Le nombre de salarié par site de production ayant bénéficié d'un aménagement horaire préconisé par la médecine du travail	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
32	Les remboursements effectués par la caisse de prévoyance	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine Cette année, une commission Mutuelle Prévoyance sera réunie pour analyse des résultats de ces régimes à réception des comptes complets 2020
33	Rapport informant la liste des salariés ayant demandé une modification de leur temps de travail. Et ceux qui ont demandé à revenir à temps plein.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
34	Rapport sur les salaires par catégorie ou coefficient. Ce rapport doit lister les différents coefficients ou catégories et les trois colonnes suivantes doivent figurer : salaire bruts, primes, avantages en nature, et le coût représenté	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
35	Montant des primes moyennes et avantages toutes catégories socio professionnelle pour les années 2018-2019-2020 avec comparatif par opérations et par site.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
36	Fiches détaillées des objectifs demandés pour attributions des primes par catégorie socio professionnelle pour les années 2018-2019-2020	Par projet les objectifs sont détaillés par note de service Pour TL calcul en fonction de la moyenne de l'équipe Pour les fonctions support les objectifs sont fixés individuellement
37	Pour chaque site, combien il y a t - il eu de changement de coefficient	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine pour 2020 info des années précédentes dans le RSU (BDES)
	<i>Ex: nombre de TC qui sont passés du coefficient 120 à 130, de 130 à 140, de 140 à 150, de 150 à 160; de 160 à 170, pour les années 2018-2019-2020.</i>	
38	Changement de rang 1 à rang 2, de rang 2 à rang 3 pour chaque catégorie socio professionnelle Pour les années 2018-2019-2020.	Il n'y a pas eu de changement de rang sur les 3 dernières années
39	Taux d'absentéisme national et par site de production pour les années 2018-2019-2020.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
40	Rentabilité par site de production en terme de CA 2018-2019-2020	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
41	La moyenne indiciaire des augmentations sur les années 2018, 2019, 2020.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
42	La comparaison du salaire moyen de l'entreprise et de la moyenne dans le champ d'application de la convention collective.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
43	L'évolution de la masse salariale sur plusieurs années 2018-2019-2020.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
44	Les résultats économiques de la société sur les années 2018- 2019-2020 (et par site)	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
45	Les primes qui ont été versées dans la période précédente (nature, montant, catégories concernées...) sur les années 2018, 2019, 2020;	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
46	Un tableau présentant les salaires de base sur 12 mois hors prime d'ancienneté et avec prime.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
47	Indice égalité HOMME-FEMME avec comparatif de l'évolution des salaires pour équilibre	Index egalite annuel : Index 2019 présent dans BDES = 99/100 Index 2020 consultation CSE à venir 03/2021
48	Le bilan économique et social de l'entreprise sur les années 2018-2019-2020	RSU réalisé chaque année - présent dans BDES RSU 2020 sera présenté dans l'année
49	Un bilan chiffré des personnes en longue maladie toujours dans les effectifs.	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
50	Le nombre de contrats spéciaux signés – contrats visant l'insertion sociale), de contrats d'apprentissage, de professionnalisation... ;	cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
51	Un rapport sur le registre du personnel (rapport entre les entrées et les sorties) pour les années 2019-2020.	Registre du personnel présent dans BDES Rapport entre le nbre des entrées et des sorties : cf rapport chiffré transmis en fin de semaine
52	Le nombre de contrats spéciaux signés – contrats visant l'insertion sociale), de contrats d'apprentissage, de professionnalisation... ;	